

# KURZFASSUNG FÜR MANAGER

**PRIVAT UND VERTRAULICH**

**14.04.2007**

**Herr Thomas Sample**

	I	II	III
D	7	5	2
I	4	3	1
S	8	6	2
C	4	8	-4

## **BESCHREIBENDE ADJEKTIVE**

Bedächtig, liebenswürdig, zuverlässig, ausdauernd, guter Zuhörer, liebenswert, neugierig, durchsetzungsfähig, konkurrenzbetont, überzeugend, kommunikativ, gesprächig, beständig, ausdauernd, hartnäckig, willensstark und unabhängig.

## **ALLGEMEINE EIGENSCHAFTEN**

- Kommuniziert Fakten und Informationen mündlich.
- Ein guter Zuhörer, der Ratschläge erteilen wird.
- Kann Überzeugung und Fakten nutzen, um Menschen für sich zu gewinnen.
- Organisiert und plant gerne seine Arbeit und wird eine Aufgabe gewissenhaft vom Anfang bis zum Ende erledigen.
- Lehnt Abkürzungen oder Vereinfachungsmethoden ab.
- Motiviert, will Ergebnisse erzielen.
- Auf hartnäckige Weise unabhängig.
- Trifft in seinem speziellen Kompetenz- und Fachbereich Entscheidungen.
- Lehnt plötzliche oder abrupte Veränderungen ab, kann sich anfangs gegen neue Ideen sträuben.
- Baut Beziehungen auf und gewinnt das Vertrauen anderer.
- Könnte in Drucksituationen triviale Fehler machen.
- Kann unflexibel sein, vor allem, wenn er eine neue Richtung einschlagen soll, nachdem die Vorgehensweise vereinbart wurde.
- Schätzt die Sicherheit eines strukturierten Umfelds.
- Kann beim Start neuer Projekte Hilfe benötigen.
- Kann Probleme mit der Zeiteinteilung haben.

## **SO KANN HERR SAMPLES POTENZIAL VOLL AUSGESCHÖPFT WERDEN**

- Ihm anspruchsvolle Aufgaben geben.
- Für ein sicheres, strukturiertes Umfeld sorgen und die Arbeitsparameter klar definieren.
- Ihn im Entscheidungsprozess unterstützen, vor allem wenn die Entscheidungen außerhalb seines Kompetenz- und Fachbereichs liegen.

- Seine Ziele klar darstellen und realistische Zeitvorgaben machen.
- Ihm, wenn er unter extremem Druck steht, dabei helfen, seine Aufgaben nach Vordringlichkeit zu ordnen.
- Ihn in menschenbezogene Themen involvieren.
- Die Vorteile einer Veränderung betonen und ihm in diesem Prozess zur Seite stehen.

## **FÜR HERR SAMPLE GEEIGNETE ZUSTÄNDIGKEITEN**

- Führen von Menschen in einem speziellen Kompetenz- und Fachbereich.
- Fertigstellen von Dingen und Erledigung einer Aufgabe vom Anfang bis zum Ende.
- Ausdauernde Arbeit, um ein Ergebnis zu erzielen.
- Mündliche Kommunikation, Aufbau von Beziehungen und Gewinnen des Engagements anderer.
- Begeisterte Arbeit in einem Team.
- Zufriedene Arbeit in einem strukturierten Umfeld, in dem Prozesse klar definiert sind.

## **FOLGENDES SOLLTE BESPROCHEN WERDEN:**

### **ENGES PROFIL IN DEN GRAFIKEN II UND III**

Es gibt in Herr Samples Profil Anzeichen dafür, dass er sich unter Druck gesetzt und innerlich unsicher fühlen kann. Diese Frustration kann auf mindestens eine der folgenden Situationen zurückzuführen sein:

- Arbeitslosigkeit.
- Frustration in seiner aktuellen Position.
- Ihm fällt die Arbeit schwerer als gewöhnlich.
- Unsicherheit, da die Ziele von der Führungskraft nicht klar definiert wurden.
- Er hat Verantwortung ohne Befugnis.
- Er muss sich gegenüber zu vielen Vorgesetzten verantworten.
- Die Beziehung zu einer aggressiven Führungskraft wird als schwierig empfunden.
- Fehlendes Verständnis der Arbeitsziele.
- Fehlende Möglichkeit, auf höherer Ebene mehr beizutragen.

Es ist wichtig, dass diese Möglichkeiten gründlich erwägt und besprochen werden, da die Leistung beeinträchtigt werden könnte - vor allem in angespannten Situationen und unter Druck.

### **ÜBERSCHRITTENES PROFIL IN GRAFIK I**

In Herr Samples Profil gibt es Anzeichen dafür, dass er in der aktuellen Arbeitssituation an seine Grenzen stößt.

Folgendes sollte beobachtet und berücksichtigt werden:

- Hat er momentan das Gefühl, es allen recht machen zu müssen?
- Ist er in einer neuen Position und durchläuft eine Jobkrise? (Das sollte beobachtet werden, in den meisten Fällen sollte es jedoch keinen Anlass zur Sorge geben.)
- Wurde er in eine zu hohe Position befördert? (Das trifft nur zu, wenn er sich schon länger als zwölf Monate in dieser Position befindet.)
- Hat er eine Stelle, die für sein natürliches Verhalten nicht förderlich ist?
- Könnte die Situation langfristig entweder die Person oder ihre Funktion beeinflussen?

## **FRUSTRATION/PROBLEME/DRUCK**

Es gibt Anzeichen dafür, dass Herr Sample momentan eine Phase der Frustration durchlebt; diese könnte entweder auf den persönlichen/emotionalen Bereich oder die Arbeitssituation zurückzuführen sein.

Da die Arbeitsleistung langfristig beeinträchtigt werden könnte, sollten die Gründe des aktuellen Problems im Gespräch identifiziert werden.

## **ALLGEMEINES**

### **Beachten Sie bitte:**

Die Verhaltensprofilanalyse ist eine arbeitsbezogene Bestandsaufnahme. Dieser Bericht ist eine Zusammenfassung für Führungskräfte, die bei Auswahl, Einschätzung und Entwicklung oder im Coaching- und Mentoringprozess helfen soll. Sie sollte nie isoliert betrachtet werden, sondern immer im Zusammenhang mit einem Gespräch und einem Prozess, in dem Erfahrung, Bildung, Qualifikationen, Kompetenzen und Lernfähigkeit beurteilt werden können.

Wir empfehlen die Verwendung weiterer Berichte aus der Thomas-Produktpalette, da diese zusätzliche Informationen liefern und den Wert dieser Zusammenfassung steigern werden.